

人材確保

地域企業経営人材 マッチング促進事業

金融庁

(株)地域経済活性化支援機構 地域企業人材部

地域企業経営人材マッチング促進事業 及び

REVICareer
レビキャリア

のご説明

地域経済活性化支援機構（REVIC）
Regional Economy Vitalization Corporation of Japan（REVIC）

2026年2月

本日のご説明内容

- 1.レビキヤリの概要、実績
- 2.マッチングの事例
- 3.利用拡大に向けた取組み

本日のご説明内容

1.レビキヤリの概要、実績

2.マッチングの事例

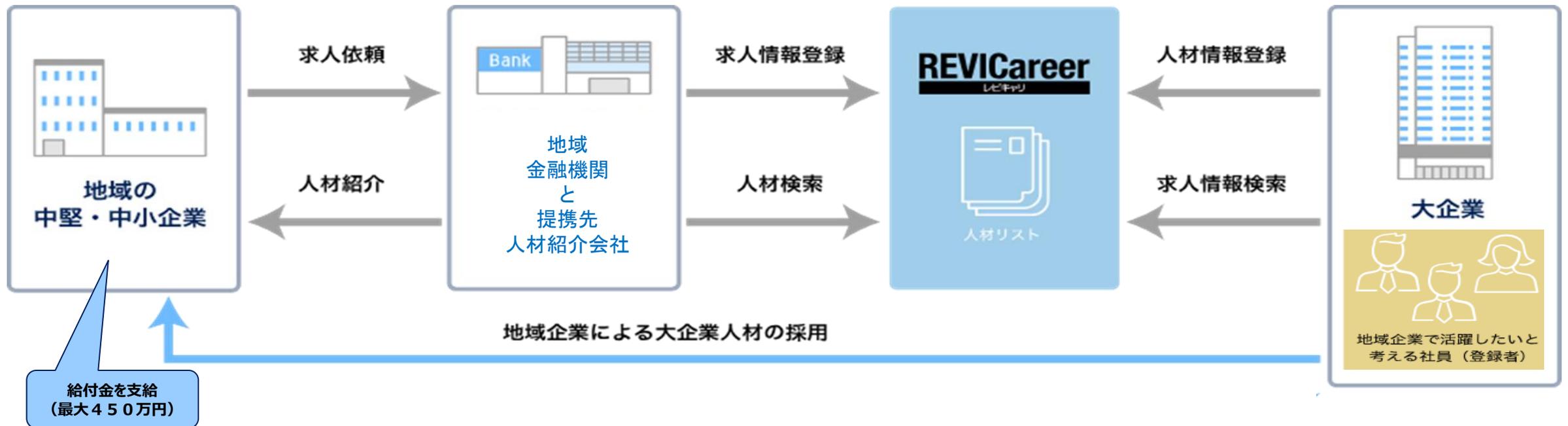
3.利用拡大に向けた取組み

レビキャリア (REVICareer) とは？

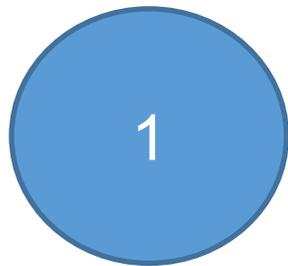
—「大企業から地域企業の経営人材へ」—

<ポイント>

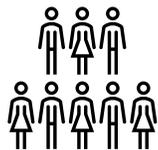
- 信頼ある地域金融機関からの人材紹介
- 大企業出身の経営人材に特化した人材データベース
- 経営人材を採用した地域企業には給付金を支給(最大450万円)



地域の中堅・中小企業のメリット



大企業人材のみが
登録されているデータベース



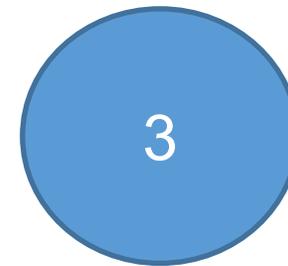
REVICareerには、地域企業での活躍を志す大企業人材が登録されています。さらに、本人確認及び大企業経歴の審査を通過した人材のみが登録されており、登録情報の信頼性が高い人材データベースです。



最大450万円の
給付金



取引先の中堅・中小企業が、転籍、兼業・副業、在籍出向などにより、REVICareerを通じて、大企業人材を採用した場合には、**最大450万円の給付金**を受給できる制度です。
※給付要件を満たすことが必要です。
※2025年度時点の情報です。



人材マッチングの担い手は
主に地域金融機関



地域のことをよく知り、地域企業の経営課題を一番近い位置で共有している身近な存在として、**金融機関**ならではの**正確な企業情報の把握**や、**きめ細かいサポート**等も期待できるため、人材エージェントとして高い信頼性が期待できます。

累計マッチング成約件数



333件

- 2025年度成約件数150件達成

累計登録者数



6,000人超

- SNSやサイネージ施策を実施し、毎月約300件の登録申込
- 更なる増加施策、個人向けオンラインセミナーを開催

登録地域金融機関数



225機関

- 登録金融機関数200機関達成
- 全地域銀行97行、100を超える信金が登録
- 信金の登録ペースが伸びており、年度内230機関が目標

登録求人票総数



5,600件超

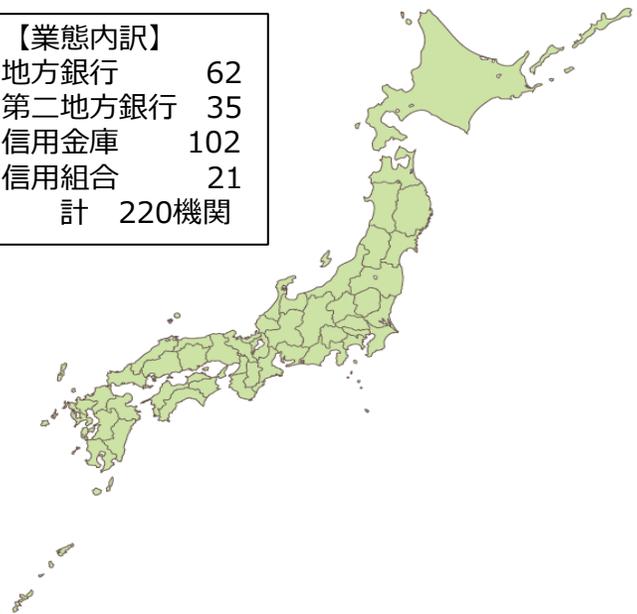
- 地域金融機関による求人票掲載が活発的に

REVICareer(レビキャリア)登録金融機関 (2026年1月5日時点)

| | | | |
|-------|-------------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 広島 | 呉信用金庫 しまなみ信用金庫 広島県信用組合 広島市信用組合 広島みどり信用金庫 | 愛知 | あいち銀行 名古屋銀行 豊川信用金庫 碧海信用金庫 西尾信用金庫 瀬戸信用金庫 豊田信用金庫 愛知県中央信用組合 岡崎信用金庫 いちい信用金庫 |
| 山口 | 山口銀行※ 西京銀行 | | |
| 四国 | | | |
| 徳島 | 阿波銀行 徳島大正銀行 徳島信用金庫 | | |
| 香川 | 百十四銀行 香川銀行 高松信用金庫 | | |
| 愛媛 | 伊予銀行 愛媛銀行 愛媛信用金庫 宇和島信用金庫 | | |
| 高知 | 四国銀行 高知銀行 幡多信用金庫 | | |
| 九州・沖縄 | | | |
| 福岡 | 福岡銀行※ 西日本シティ銀行※ 北九州銀行※ 福岡中央銀行 福岡ひびき信用金庫 筑邦銀行 | | |
| 佐賀 | 佐賀銀行 佐賀共栄銀行 | | |
| 長崎 | 十八親和銀行※ 長崎銀行※ 西海みずき信用組合 | | |
| 熊本 | 肥後銀行※ 熊本銀行※ 熊本第一信用金庫 熊本中央信用金庫 | | |
| 大分 | 大分銀行 豊和銀行 | | |
| 宮崎 | 宮崎銀行※ 宮崎太陽銀行 延岡信用金庫 | | |
| 鹿児島 | 鹿児島銀行※ 南日本銀行 鹿児島信用金庫 | | |
| 沖縄 | 琉球銀行 沖縄銀行 沖縄海邦銀行 | | |

全地銀97行、100超の信用金庫
及び信組含め220機関超の全国
ネットワーク

【業態内訳】
 地方銀行 62
 第二地方銀行 35
 信用金庫 102
 信用組合 21
 計 220機関



| | | | | |
|-------------|----|----------|---------|--------|
| 清水銀行 | 富山 | 高岡信用金庫 | 長野 | 諏訪信用金庫 |
| 静岡中央銀行 | 石川 | 富山信用金庫※ | 北國銀行※ | 飯田信用金庫 |
| 静岡信用金庫 | 福井 | 福井銀行※ | 福邦銀行※ | 長野信用金庫 |
| 浜松磐田信用金庫 | 東海 | | 第四北越銀行※ | 大光銀行 |
| 三島信用金庫 | 岐阜 | 大垣共立銀行※ | 三条信用金庫 | 新潟信用金庫 |
| しずおか焼津信用金庫※ | 静岡 | 十六銀行※ | 新潟信用金庫 | 上越信用金庫 |
| 沼津信用金庫 | 静岡 | 岐阜信用金庫 | 新潟信用金庫 | 新潟信用金庫 |
| 島田掛川信用金庫※ | 静岡 | 東濃信用金庫 | 新潟信用金庫 | 新潟信用金庫 |
| 富士信用金庫 | 静岡 | 富士宮信用金庫 | 新潟信用金庫 | 新潟信用金庫 |
| 富士宮信用金庫 | 静岡 | 三十三銀行 | 新潟信用金庫 | 新潟信用金庫 |
| 三十三銀行 | 静岡 | 百五銀行※ | 新潟信用金庫 | 新潟信用金庫 |
| 桑名三重信用金庫 | 静岡 | 桑名三重信用金庫 | 新潟信用金庫 | 新潟信用金庫 |

| | | | |
|------------|----------|----------|----------|
| 千葉 | 房総信用組合 | 北海道・東北 | |
| 埼玉 | 武蔵野銀行 | 北海道 | 北海道銀行 |
| | 飯能信用金庫 | | 北洋銀行※ |
| 東京 | 埼玉りそな銀行 | 青森 | 旭川信用金庫 |
| | 埼玉信用金庫 | | 帯広信用金庫 |
| | 青木信用金庫 | | 空知信用金庫 |
| | きらぼし銀行※ | 岩手 | 岩手銀行※ |
| | 東日本銀行 | | 東北銀行 |
| | 西武信用金庫※ | | 北日本銀行 |
| | 多摩信用金庫 | 宮城 | 七十七銀行※ |
| | 足立成和信用金庫 | | 仙台銀行※ |
| | 第一勧業信用組合 | | 石巻商工信用組合 |
| | 東京信用金庫 | 秋田 | 宮城第一信用金庫 |
| 青和信用組合 | 山形 | 北都銀行 | |
| 七島信用組合 | | 秋田銀行 | |
| 東京東信用金庫 | | 荘内銀行 | |
| 城南信用金庫※ | | 山形銀行※ | |
| 東京スター銀行 | | きらやか銀行 | |
| 朝日信用金庫 | 福島 | 東邦銀行 | |
| 巢鴨信用金庫 | | 福島銀行 | |
| 大東京信用組合 | | 大東銀行 | |
| 東信用組合 | | 相双五城信用組合 | |
| さわやか信用金庫 | | あぶくま信用金庫 | |
| 亀有信用金庫 | | 会津商工信用組合 | |
| 共立信用組合 | 関東 | | |
| 東京厚生信用組合 | 群馬 | 群馬銀行※ | |
| 昭和信用金庫 | | 東和銀行 | |
| 城北信用金庫 | | 高崎信用金庫 | |
| 中ノ郷信用組合 | | しのめ信用金庫 | |
| 横浜銀行 | | 桐生信用金庫 | |
| 神奈川銀行 | | アイオー信用金庫 | |
| かながわ信用金庫※ | 神奈川 | 足利銀行 | |
| 川崎信用金庫 | | 栃木銀行 | |
| 横浜信用金庫 | | 足利小山信用金庫 | |
| 平塚信用金庫 | | 鹿沼相互信用金庫 | |
| 中栄信用金庫 | | 常陽銀行 | |
| 湘南信用金庫 | | 筑波銀行 | |
| さがみ信用金庫 | | 結城信用金庫 | |
| 中南信用金庫 | 甲信越 | | |
| 山梨中央銀行 | 山梨 | 千葉銀行※ | |
| 山梨信用金庫 | | 千葉興業銀行 | |
| 甲府信用金庫 | | 京葉銀行 | |
| 八十二長野銀行※ | 長野 | 千葉信用金庫 | |
| 長野県信用組合 | | 銚子信用金庫 | |
| アルプス中央信用金庫 | | 佐原信用金庫 | |
| 松本信用金庫 | | 東京ベイ信用金庫 | |
| | | 館山信用金庫 | |
| | | 君津信用組合 | |

※は金融機関の子会社等による登録

(注) 業務提携する有料職業紹介事業者と連携した登録を含む。

本日のご説明内容

1.レビキヤリの概要、実績

2.マッチングの事例

3.利用拡大に向けた取組み

地域企業が求める経営人材像（レビキャリア転職の成約事例を類型化）

| 1, 経営マネジメント | | | |
|---------------------|--------------------------|---------------------------------------|----------------------------------|
| ① 経営者 (社長・役員) | ② 社長の右腕 (参謀役・経営幹部) | ③ ビジネスモデル構築 (地域産業や スタートアップ等) | ④ 管理部門マネジメント (財務経理・人事・総務等) |
| 2, 営業マネジメント | 3, 国際業務 マネジメント | 4, 技術マネジメント | 5, IT・システム マネジメント |
| | | ①技術統括 | |
| | | ②研究・技術開発 | |
| | | ③工場マネジメント | |
| | | ④品質保証・品質管理 | |

REVICareerにおける成約事例

< 転職した方: 経営人材M様 >



| | |
|-------|-----------|
| 住所・年齢 | 東京都在住、60代 |
| 経験業種 | 総合商社 |
| 経験職種 | 電力関連の営業 |



| | |
|--------|----------------------|
| 企業 | 製紙会社(勤務先は大阪、出向元は岡山) |
| ポジション | 営業部長(HDで採用、現在子会社へ出向) |
| 仲介金融機関 | 伊予銀行 |

○前職でのご経験

- 大手総合商社で電力関連の営業を務められた。国内向けの電力販売や発電所の運営を統括したり、子会社である発電会社の代表の経験もあり。

○転職経緯

- 65歳の定年退職後も働きたいという強い思いがあり、転職を視野に入れていた矢先に自社のセカンドキャリア支援プログラムの一環でREVICareerの社員向け説明会を聞き、REVICareerに登録。
- REVICareerでA社の求人を見つけ、自ら求人紹介依頼をし、伊予銀行と面談。A社との面接を経て、無事転職に至った。(ご経歴が素晴らしかったため、廃棄物の収集運搬、中間処理のサービスのホールディングス会社で採用し、A社に出向)

○REVICareerを活用した感想

- 最大の魅力は、地域に根付いた金融機関が企業を紹介してくれるところ。これまで地域で築き上げてきたネットワークがあるからこそ、一般には公開されていない求人情報にアクセスできる。

< 採用企業: A社様 >

A社の経営課題・人材ニーズ

- コロナ禍で減少した売上回復のため営業のテコ入れをしたくてもマンパワーが足りず、さらには高齢化する主力社員の後任を探さなければいけないという喫緊の課題を抱えていました。

REVICareerを利用した感想

- 金融機関にスクリーニングをお任せでき、入社まで手厚くフォローいただいた点がよかった。
- 給付金制度は、当社のような中小企業にとっては人材戦略の大きなサポートになります。



REVICareerにおける成約事例

<転職した方:経営人材H様>



| | |
|-------|------------|
| 住所・年齢 | 東京都在住、50歳代 |
| 経験業種 | 自動車部品メーカー |
| 経験職種 | 監査役(元執行役員) |



| | |
|--------|--------------|
| 企業 | 北海道のバス会社 |
| ポジション | 経営企画室長(財務担当) |
| 仲介金融機関 | 帯広信用金庫 |

○前職でのご経験・転職理由

- 日本を代表する自動車部品メーカーで執行役員を務められ、現在は監査役のような立場でいくつかの部門を見ており、欧州等の海外経験や、国内外での経営者としてのご経験も豊富な方。
- 奥様の出身である北海道への移住を、定年を機会に検討。

○マッチングのポイント

- 求職者は、経営者の理念に共感できること、組織に貢献できるかを重視して転職活動を行っていた。
- きっと大変な業界なのだろうと感じていたが、大変なほうが、やりがいもあり、地域の方の生活になくはない公共交通という事業に共感したこともあり、T社に転職を決意。

T社の経営課題・人材ニーズ

- 財務統括責任者の後任として主に財務資料の検証、資金繰りの把握などのマネジメントができる方。
- 新規事業の推進や既存事業に対する財務内容などの数値根拠に基づいた経営陣への具申ができる方。

<採用企業:T社様>



仲介役、帯広信用金庫のコメント

- 重視したのは、求人企業の経営課題をしっかりと捉えること。単に「人材を紹介する」という視点ではなく、その人材を採用することで具体的にどのような経営課題を解決できるのかを明確にすることに重点を置いた。

<帯広信金K様と転職したH様>



REVICareerにおける成約事例

<転職した方:経営人材N様>



| | |
|-------|--------------|
| 住所・年齢 | 東京都在住、60歳代 |
| 経験業種 | 大手航空会社 |
| 経験職種 | 経営企画・子会社執行役員 |



| | |
|--------|--------------------|
| 企業 | 長野県の看板製作会社 |
| ポジション | 代表取締役社長(入社時:執行役員) |
| 仲介金融機関 | 八十二銀行(八十二スタッフサービス) |

○前職でのご経験・転職理由

- 大手航空会社で人事・労務や経営企画に携わり、事業モデルの再構築や事業マーケティング戦略立案を担当。また、複数の関連会社社長、取締役を歴任し経営のかじ取りを経験。
- 第二の人生は自然豊かな地方でと考え、再雇用の道を選ばずに長野県に移住。

○マッチングのポイント

- A社が人材不足や事業モデルの変革、新工場への移転といった困難な経営課題を抱えており、N様は、「自分の出番がある。これまでの経験が必ず役に立つ!」と挑戦心がかき立てられ、A社への転職を決意。
- 執行役員で採用され、半期利益6倍を実現し、2025年8月からは代表取締役社長に就任。

<採用企業:A社様>

A社の経営課題・人材ニーズ

- M&A後の看板制作会社に常駐し、経営の舵取りができる人材(代表取締役候補)の採用が急務。職人気質の社員をまとめ、親会社の代表にも意見できる経営のプロフェッショナルを希望。



<八十二スタッフサービスH様と転職したN様>

八十二スタッフサービス様のコメント

- 地方での仕事を求める経営人材を能動的に掘り起こすこと、さらには、八十二スタッフサービスと八十二銀行が密に情報を共有し合うことの重要性をあらためて実感するきっかけにもなりました。



本日のご説明内容

1.レビキヤリの概要、実績

2.マッチングの事例

3.利用拡大に向けた取組み

横浜商工会議所主催の人材確保支援セミナー（REVIC後援）

- 7月17日(木)に横浜商工会議所主催の人材確保セミナーに登壇し、事業者に向けてREVICareerを説明。
- 当日の様子はニッキンオンラインにも掲載。

【横浜商議所、人材確保セミナー開く REVICや地域金融が協力 | ニッキンONLINE】

URL→<https://www.nikkinonline.com/article/298152>

横浜商工会議所 中小企業経営支援委員会主催

人材確保支援セミナー

令和7年
日時 7月17日(木) 13:30～16:00

会場 横浜シンポジア議場
(横浜市中区山下町2 産業貿易センタービル9階)

費用 無料 定員 会場定員250名 ※定員に達し次第締切 ※後日配信あり

第1部 13:30～14:40 常用雇用
第2部 14:50～16:00 副業・兼業～有期雇用

セミナー内容 (1部2部共通) 1.国内・県内の人手不足の状況 2.各公的機関の概要・利用方法説明 3.成功事例紹介 4.給付金・補助金紹介 (一部)

問合せ先 横浜商工会議所 中小企業相談部 TEL045-671-7451 FAX045-671-7496

人手不足対策セミナー受講申込書 (FAX用) 045-671-7496

| | | |
|------------------|---------------------------|-------------------|
| 御社名・参加予定 (1部/2部) | () | 参加予定 1部 / 2部 / 両方 |
| 氏名(役職)・連絡先 | () | TEL |
| 氏名(役職)・連絡先 | () | TEL |
| 受講方法 | 会場 / 後日配信 (E-mail: _____) | |

【主催】横浜商工会議所 中小企業経営支援委員会 【共催】神奈川県 / 横浜市
【後援】(株)地域経済活性化支援機構 / (公財)横浜市シルバー人材センター / (公財)神奈川県産業振興センター / (公財)横浜企業経営支援財団 / 横浜信用保証協会 / (株)横浜銀行 / 横浜信用金庫 / 経済産業省 関東経済産業局 / 財務省関東財務局 横浜財務事務所

開催日時・会場 2025年7月17日(木) 13:30～16:00 @横浜商工会議所内 議場

セミナー名 横浜商工会議所中小企業経営支援委員会 「人手不足対策セミナー」

受講対象者等 横浜商工会議所会員、
会員でない企業も参加可 参加費無料

講師(登壇企業・団体) 神奈川県プロ人材活用センター、
(株)地域経済活性化支援機構、
公財)横浜市シルバー人材センター

主催・共催・後援 【主催】横浜商工会議所
【共催】神奈川県、横浜市
【後援】(株)地域経済活性化支援機構、
公財)神奈川県産業振興センター、
横浜銀行、横浜信用金庫、
財務省関東財務局横浜財務事務所、
経済産業省関東経済産業局ほか



周知・広報の取組みについて（ガイドブック等）



- REVICareerの周知・広報施策の一環で「REVICareer転職のすすめ」(ガイドブック)を作成。
- 大企業人材の登録拡大を目的として、REVICareerにおける最新の成約事例を中心に、地域金融機関による人材紹介のメリット、REVICareer転職のメリット等を解説。
- ご関心のある方は、「お問い合わせ」からお申込みください。
<https://revicareer.jp/guidebook/>



- 地域金融機関の皆様のご協力を得て「REVICareer 経営人材マッチング事例集」を作成。
- ご関心のある方は、特設サイトをご覧ください。
https://www.revicareer.jp/case_study/

REVICareer特設サイトコンテンツのご紹介 URL : <https://www.revicareer.jp/>



- REVICareerの成約事例について、採用企業、転職した者、仲介役の地域金融機関のインタビューを掲載中
- 池田泉州銀行、山形銀行（TRYパートナーズ）、伊予銀行帯広信用金庫、あいち銀行の成約事例を掲載。



- マッチング成約件数が増加したことを受け、地域金融機関19社にご執筆いただき作成した「地域金融が創る新しい人材の流れと地域の未来～REVICareer経営人材マッチング事例集 vol.2」を2025年5月に発刊。特設サイトよりPDFを閲覧可能。



- REVICareerの特長がよくわかるコンセプトムービー、REVICareerの仕組みよくわかる説明動画、BS12「サクセッション賢者の選択」でTV放映されたムービー、クーリエ・ジャポン、プレジデント、HRプロにおけるタイアップ記事を掲載中。



point

01

最大450万円の給付金

REVICareer登録人材を採用すると給付金が受けられます！

point

02

登録者は大企業の勤務経験者

事業承継、事業再構築などの経営課題に、**大企業で経験を積んだ経営人材**の知見・経験を活用できます！

point

03

まずはメインバンクに相談ください

貴社の経営課題を良く知る**メインバンク(地域金融機関)**が人材採用をサポート！

(注)本資料は2026年1月末時点の情報をまとめたものです。
詳細や最新の情報はレビキャリア特設サイトをご確認ください。URL:<https://www.revicareer.jp/>

特設サイトはこちらから 

